

Юридический адрес работодателя:
630061, г. Новосибирск,
ул. Земнухова, 10
т./ф. 207-25-50

Принят на общем собрании
количество работников 56
протокол № 4
«14» октября 2022г.

Заведующий
МАДОУ д/с № 3 «Радуга детства»
А.В. Баратова
«14» октября 2022г.



Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации
МАДОУ д/с № 3 «Радуга детства»
О.В. Мершиева
«14» октября 2022г.

**Изменения в
Коллективный договор
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Новосибирска «Детский сад № 3 «Радуга детства» на 3 года
(от 18.03.2022)
Регистрационный № 11-22 от 19.03.2022 года**

*В соответствии с коллективным договором от 22.03.2022
№ 11-22*



1. Внести изменения в разделе I. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» пункт 1.1 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«1.1 Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Новосибирска «Детский сад № 3 «Радуга детства»».

2. Внести изменения в разделе I. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» пункт 1.2 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

« 1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Закон Новосибирской области от 19 декабря 1997 г. N 89-ОЗ "О социальном партнерстве в Новосибирской области";

Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведомстве министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022годы;

Соглашение в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2021 - 2023 годы.

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

➤ работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации (далее – работодатель) - *Баратовой Анны Владимировны*;

➤ работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) - *Мершиевой Оксаны Владимировны.*»

3. Внести изменения в разделе IV. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» пункт 4.1 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

« 4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме в месте выполнения им работы, либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (*ст. 136 ТК РФ*).

Днями выплаты заработной платы являются: **26** числа текущего месяца, и **11** числа месяца следующего за расчетным (*статья 136 ТК РФ*).

Размер заработной платы работников за первую половину расчетного периода устанавливается за отработанное время, исходя из табеля учета использования рабочего времени.»

В коллективном договоре

Прошнуровано, пронумеровано, скреплено

Печатью 2/9621 листа

Заведующий МАДОУ д/с № 3

А.В. Баратова

